

Структура и система управления 2020 год

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель (директор) Учреждения.

Коллегиальными органами управления Учреждения являются Общее собрание работников, Педагогический совет, Наблюдательный Совет.

Взаимосвязь всех управленческих ветвей в структуре управления представлена на рисунке.



31 декабря 2018 года в учреждении прекратил деятельность Экспертно-методический совет. Функции данного Совета с 01 января 2019 года выполняет Педагогический совет.

Функциональные обязанности сотрудников в соответствии с должностными обязанностями представлены в таблице.

Структурные подразделения	Функционал
Административно-управленческий персонал	Руководство, управление, контроль, координация и организация образовательного процесса
Педагогический персонал	Координация и организация образовательного процесса
Учебно-вспомогательный персонал	Обслуживание организации

Общее собрание работников в 2020 г. рассматривало вопросы охраны жизни и здоровья сотрудников и обучающихся, безопасности условий труда

работников, рассматривало кандидатуры работников на награждение отраслевыми наградами; обсуждало вопросы назначения и выплаты заработной платы педагогического персонала.

Наблюдательный совет Учреждения состоит из 6 чел.

За 2020 год проведено 27 заседаний наблюдательного совета, на которых обсуждались следующие вопросы: квартальные и годовые бухгалтерские отчеты, планы финансово-хозяйственной деятельности, изменения в планы ФХД, отчет о деятельности МАУДО ДДХТТ и об использовании его имущества за период с 01.01.2020 по 31.12.2020, изменения в положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАУДО ДДХТТ; совершение Учреждением крупных сделок.

Для целенаправленного динамичного развития учреждения в системе управления МАУДО ДДХТТ существует *Педагогический совет*, в задачи которых входят определение приоритетных направлений развития, анализ долгосрочных перспектив и управление реализацией выбранной стратегии.

Педагогический совет действует в целях объединения усилий педагогических работников по реализации образовательной деятельности в Учреждении, рассмотрения сложных педагогических и методических вопросов организации образовательного процесса, изучения и распространения передового педагогического опыта в Учреждении. Педагогический совет собирается по инициативе руководителя (директора) Учреждения.

В 2020 г. проведено 5 заседания Педсовета МАУДО ДДХТТ, на которых проходило планирование образовательной деятельности; рассмотрение и принятие локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающие вопросы организации и осуществления образовательной деятельности; рассмотрение и принятие дополнительных общеобразовательных программ, учебных планов, годового плана работы, календарного учебного графика; обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения; рассмотрение вопросов внедрения, трансляции методик и технологий обучения, обобщение педагогического опыта.

Временные творческие коллективы формировались в течение года по приказу директора учреждения для качественной подготовки педагогов к результативному участию в городских, краевых, всероссийских конкурсах профессионального мастерства, а также для организации и проведения крупных городских проектов и мероприятий.

Ответственность за качество образовательной деятельности, набор и сохранность контингента обучающихся, решение оперативных хозяйственных вопросов несут не только заместители директора по направлениям.

В основе выбранной управленческой стратегии – программно-целевой подход в управлении, поддержка педагогов-лидеров, активно участвующих в инновационной деятельности, поддержка разработанных проектов и повышение ответственности педагогических и иных сотрудников учреждения за результаты собственной профессиональной деятельности, усиление общественно-государственного характера управления. Все это требует решения важной задачи: постоянного совершенствования нормативно-правовой базы развития МАУДО ДДХТТ.

По итогам 2020 года система управления МАУДО ДДХТТ оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

